

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๕๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๕๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒๑ วาระ

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา **(เอกสาร ๑)**

๔ รับทราบแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

สำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว (ตำแหน่งที่นอกเหนือจากสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง...

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ **(เอกสาร ๒)**

๕. รับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	วันครบกำหนดสัญญาจ้าง	เหตุผลในการพ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑.	นางอัมรินทร์ อ่องเอื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔(๑)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญงาน **(เอกสาร ๓)**

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย **(เอกสาร ๔)**

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางสาวพัชรกันต์ มรรคโช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๗-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท สำนักคลัง เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	-เหตุผลในการขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๙ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑๘ มกราคม ๒๕๗๐** -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)

๒.นางอุมาพร...

ชื่อ – สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	หมายเหตุ
๒.นางอุมาพร สุทธิรักษ์	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑๘ ม.ค. ๒๕๗๐** -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๓.นางยินดี เสนสิงห์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลโคกชะงาย ตำบลโคกชะงาย อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา มารดา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๘ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑๑ มกราคม ๒๕๗๐** -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี
๔.นางสุจิตรา อนันตกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท อบต.อ่าวลึกเหนือ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๔๕ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
๕.นายสุชาติ ชูศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๕ เมษายน ๒๕๔๒ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒

๖. นางสาวจุรีรัตน์ ...

ชื่อ – สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๖. นางสาวจุรีรัตน์ เจริญรูป	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๔๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าคลอก อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ **-วันที่โอน/รับโอน ๔ มกราคม ๒๕๗๐** -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๕๕
๗.นายมนตรี หาญเม่ง	รองปลัดเทศบาล ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	รองปลัดเทศบาล ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ **-วันที่โอน/รับโอน** ๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางสาวกมลวรรณ ดำรงอ่องตระกูล	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ๖๗-๒-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ **-วันที่โอน/รับโอน ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) อนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.นายธีรชัย...

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	หมายเหตุ
๒.นายธีรชัย ปานแดง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.-บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.พรุดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา-มารดา -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต
๓.นายอนันต์ แดงกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.คลองขนาน อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๖ **-วันที่โอน/รับโอน** **๑ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
๔.นางสาวอัมลิกา จันทร์มุณี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๓๕-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท กองการศึกษา อบต.นาปะขอ อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ **-วันที่โอน/รับโอน** **๗ มกราคม ๒๕๗๐** -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี
๕.นางสาวพิมพร ไชยสิทธิ์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๕๐ บาท ศพด.บ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๕๐ บาท ศพด.บ้านสวนพริก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ **-วันที่โอน/รับโอน** **๘ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย

๖.นายนฤพนธ์...

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	หมายเหตุ
๖.นายนฤพนธ์ สังข์ศรี	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ **-วันที่โอน/รับโอน** **๙ ธันวาคม ๒๕๖๙** -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๐

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางสาวทิพย์วันเพ็ญ รุ่งสงศรี นายช่างเขียนแบบ ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	**-วัน เดือน ปี เกิด** ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๑ **-บรรจุเมื่อ** ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ **-เหตุผลที่ลาออก** รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นางสาววันดี ชลธี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระแอะ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๒.นายนครัฐ...

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๒.นายนครัฐ วิวัฒน์ พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๗ ตุลาคม ๒๕๖๙	ลาพักร่างกาย
๓.นางสาวมริษา จิงู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔.นางสาวกาญจนา โบบทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
๕.นางสาวอารยา ดำเชื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ชะลอการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลคลองหิน จำนวน ๗ ราย เนื่องจากเทศบาลยังไม่ได้เสนอข้อมูลค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นรายบุคคล จึงให้เทศบาลจัดทำข้อมูลดังกล่าว และนำเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นางสาวเกตน์สิรี ศรีกาญจน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การจัดการรัฐกิจ) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗

๒.นางสาวชนิกานต์...

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒.นางสาวชนิกานต์ จิตโลหะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗
๓.นางสาวตูแวแอเสาะ ตูแวสูหลง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัม พันธ์	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗
๔.นางสาวฟุตลา บุญนารี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗
๕.นายอนุชา เพ่งกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗
๖.นายเอกพันธ์ คชาวุธ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗

๗.นางสาวนุชรี...

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗.นางสาวนุชรี เหมเชื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓๓ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้ **(เอกสาร ๕)**

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

<u>หมายเหตุ</u>: ๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างก่อนหมดสัญญาจ้าง ให้ต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุด

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง หลังสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว หากพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันถัดจากวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง หลังสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว หากพนักงานจ้างผู้นั้นมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่พนักงานจ้างผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานจริง

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – พ.ศ. ๒๕๗๒) เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา และให้ปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่	
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑๕.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ **(เอกสาร ๖)**

อปท.	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผลการประเมิน
๑.ทต.คลองพน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองพน	นางสาวสุพรรณพี ดวงจันทร์ ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	๒๕/๐๘/๒๕๖๙	ผ่าน
๒.ทม.กระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า	นางสุปรียา เหล่าศิริกุล ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐/๐๙/๒๕๖๙	ผ่าน
๓.ทต.ลำทับ	โรงเรียนเทศบาลลำทับ	นางสุรภา ขวัญคง ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๘/๐๘/๒๕๖๙	ผ่าน
๔.ทต.คลองท่อมใต้	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	นางสาวธันยพร อ่อนรักษ์ ครู	ครูชำนาญการ	๐๑/๐๙/๒๕๖๙	ผ่าน

๑๕.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต้นสังกัดแต่งตั้งพนักงานครู จำนวน ๔ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมินผ่าน ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA รายละเอียด ตามข้อ ๑๕.๑

๑๕.๓ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำชับเทศบาลที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับคณะกรรมการประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) ประกอบด้วย **(เอกสาร ๗)**

๑๖.๑ นางอุรัย คล้ายดวง โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

๑๖.๒ นางสาวพิมพร ไชยสิทธิ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

โดยให้นายกเทศมนตรี....

โดยให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า **"ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย"** โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ และเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดกระบี่ทราบด้วย

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะกลางปรับโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้ (เอกสาร ๘)

๑๗.๑ ปรับปรุงส่วนราชการภายใน กองการศึกษา จาก "กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม" เป็น "ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม"

๑๗.๒ เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล จาก "หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม" (นักสันทนาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เป็น "หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒

๑๗.๓ ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ไปในคราวเดียวกันด้วย

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑๘.๑ นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ
๑๘.๒ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ เป็นอนุกรรมการ
๑๘.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
๑๘.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสไทย เป็นอนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
๑๘.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาล โอน/รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๗ ราย **โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ดังนี้

๒๐.๑ ให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (โอนออกไปจังหวัดอื่น) จำนวน ๑๓ ราย **(เอกสาร ๙)**

๒๐.๒ ให้เทศบาลรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนมาจากจังหวัดอื่น) จำนวน ๑๒ ราย **(เอกสาร ๑๐)**

๒๐.๓ ให้เทศบาลโอน/รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัดกระบี่) จำนวน ๒ ราย **(เอกสาร ๑๑)**

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๓ จำนวน ๕๑ ราย โดยมีเงื่อนไขว่า บุคคลที่มี * ในช่องหมายเหตุตามบัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลต้นสังกัดแจ้งผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งประสานสถาบันการศึกษาที่จบการศึกษารับรองหน่วยกิตตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันบรรจุแต่งตั้ง หากสถาบันการศึกษาที่จบการศึกษาไม่สามารถรับรองให้ได้ ให้เทศบาลต้นสังกัดหารือ ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อหารือ ก.ท. เป็นการเฉพาะราย และหาก ก.ท. ตอบข้อหารือว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิที่ไม่สามารถแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นได้ ให้ถือว่าไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาตั้งแต่ต้น **(เอกสาร ๑๒)**

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

เอกสาร ๑

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๖๐ วัน
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	อ่าวลึก	ทต.คลองหิน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒-ต.ค.-๖๙	๑๒-ต.ค.-๖๙	๓๐-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	๑	
๒	อ่าวลึก	ทต.คลองหิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒-ต.ค.-๖๙	๑๒-ต.ค.-๖๙	๓๐-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	๑	
๓	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒-ต.ค.-๖๙	๑๕-ต.ค.-๖๙	๓๐-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	๑	

เอกสาร ๒

๔๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ประกอบกับคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการสรรหาโดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเรียกรายงานตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่ามีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหลายตำแหน่ง นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประเภทเดียวกัน) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์จะแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหา หรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

/ทั้งนี้ หาก...

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ และภายหลังมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ต่อไป

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑. ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๓	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ... / ผู้อำนวยการกอง.../ ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	สูง
๔	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ... / ผู้อำนวยการกอง.../ ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๖	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๗	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๘	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๑๐	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๑๑	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง)	สูง
๑๒	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๑๓	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
๑๔	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๑๖	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๑๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๑๘	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	เทศบาล	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๓	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๔	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๕	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๖	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๗	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๘	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.../เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๒	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๓	ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๔	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๖	ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๑๗	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๘	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการคลัง)	สูง
๑๙	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๒๐	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๒๑	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๒๒	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานช่าง)	สูง
๒๓	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๒๔	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	สูง
๒๕	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง
๒๖	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง
๒๗	ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๒๘	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๒๙	ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา)	สูง
๓๐	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๓๑	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง
๓๒	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น
๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๓๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

(แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๑๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับ
๑	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง
๒	ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น
๓	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง
๔	รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๕	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยกอง.../เลขานุการ.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๖	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๗	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง
๘	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๙	หัวหน้าฝ่าย... ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๑๐	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง
๑๑	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๑๒	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานช่าง)	กลาง
๑๓	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
๑๔	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง
๑๕	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๑๖	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานประปา)	ต้น
๑๗	ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง
๑๘	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น
๑๙	หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น
๒๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๒๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชำนาญการ ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
นายวิญญู ทับโทน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย.๒๕๖๕	ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต)	๑ มิ.ย.๒๕๖๕	๔ ปี	๑๓,๘๘๐	๑.เม.ย.๒๕๖๖ ระดับ ดีเด่น ๑.ต.ค.๒๕๖๖ ระดับ ดีเด่น ๑.เม.ย.๒๕๖๗ ระดับ ดีเด่น ๑.ต.ค.๒๕๖๗ ระดับ ดีเด่น ๑.เม.ย.๒๕๖๘ ระดับ ดีเด่น ๑.ต.ค.๒๕๖๘ ระดับ ดีเด่น ๑.เม.ย.๒๕๖๙ ระดับ ดีเด่น ๑.ต.ค.๒๕๖๙ ระดับ ดีเด่น	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ณ วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๖	๙๕	๙๔	๘๗	๘ ต.ค.๒๕๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ๘ ต.ค.๒๕๖๙	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและจิตอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙

๒. โครงการจัดตั้งหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน EMS เทศบาลตำบลคลองหิน

เอกสาร ๔

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา สังกัด	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี													มติ ก.ท.จ.
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๒ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๓ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			ครั้งที่ ๔ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
		๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒. ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	นางสาววรรณราญา เพ็งแก้ว ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๗๓ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒. ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๘๑.๐๐	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๘๑.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๘๒.๐๐	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๖.๐๐ ๗๖.๖๖ ๘๒.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๔๖.๐๐ ๗๖.๖๖ ๘๓.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๔๙.๐๐ ๘๑.๖๖ ๘๖.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๗.๐๐	๓๘.๐๐ ๙๕.๐๐ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๘.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๙๑.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๙๐.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๙๐.๐๐	๓๘.๐๐ ๙๕.๐๐ ๕๔.๐๐ ๙๐.๐๐ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

เอกสาร ๔

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา สังกัด	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๒ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๓ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			ครั้งที่ ๔ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
		๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒. ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๒	นางสาวศรัณยา นนทแก้ว ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓ ปริญญาตรี ศิลปศาตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๗๔ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒. ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๖.๐๐ ๗๖.๖๖ ๘๒.๐๐	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๗.๐๐ ๗๘.๓๓ ๘๓.๐๐	๓๖.๐๐ ๙๐.๐๐ ๔๘.๐๐ ๘๐.๐๐ ๘๔.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๘๘.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๘๘.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๘๙.๐๐	๓๘.๐๐ ๙๕.๐๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๙๐.๐๐	๓๗.๐๐ ๙๒.๕๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๘๙.๐๐	๓๘.๐๐ ๙๕.๐๐ ๕๓.๐๐ ๘๘.๓๓ ๙๑.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๙๐.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๖ ๙๑.๐๐	๓๙.๐๐ ๙๗.๕๐ ๕๓.๐๐ ๘๘.๓๓ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

เอกสาร ๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑	เมืองกระบี่	นางสาวขวัญใจ รอดเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๔,๔๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๓๘ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
					(การจัดการทั่วไป)							
๒	เมืองกระบี่	นายบุญเชิด ประจำมูล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๗,๙๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๒.๓๓ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ช่างไฟฟ้าอิเลคทรอนิกส์)							
๓	เมืองกระบี่	นายวิษณุ อาจหาญ	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-		
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์						๙๐.๒๐ / ดีมาก	
					ตั้งแต่ ๓ เมย.๒๕๖๒							
					หมดอายุ ๑ มิย.๒๕๗๓							
๔	เมืองกระบี่	นายอนุพนธ์ ธีรภัทรไพบูลย์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๑.๑๐ / ดี	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์							
					ตั้งแต่ ๑๒ พย.๒๕๔๕							
					หมดอายุ ตลอดชีพ							
๕	เมืองกระบี่	นางสาวกัลยรัตน์ แก้วบ้านดอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๕,๗๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		-	๙๓.๒๓ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรการ							
					(การตลาด)							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๖	เมืองกระบี่	นายจักรพันธ์ พลเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๙,๕๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๒.๕๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ช่างอุตสาหกรรม							
					(ช่างยนต์)							
๗	เมืองกระบี่	นายสุธา กริ้วกราย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๙,๔๗๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๑.๔๐ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ช่างอุตสาหกรรม							
					(ช่างยนต์)							
๘	เมืองกระบี่	นายนที จุฑามาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๗,๖๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๐.๑๘ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ช่างไฟฟ้ากำลัง)							
๙	เมืองกระบี่	นายวิทยา แซ่เอี่ยว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๑.๓๑ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อตสาหกรรม							
					(ช่างยนต์)							
๑๐	เมืองกระบี่	นายเศกสิทธิ์ จันทร์เจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๘๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๗.๓๖ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(เครื่องกล)							
๑๑	เมืองกระบี่	นายอนิรุทธิ์ ทองสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๓,๗๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๗.๘๑ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(เครื่องกล)							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑๒	เมืองกระบี่	นายอมรเทพ เพชรชีก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๔,๓๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๐๖ / ดีเด่น	
				ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ไฟฟ้าและอิเลคทรอนิกส์)							
๑๓	เมืองกระบี่	นายกฤษฎา ทับไทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๔,๓๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๖.๒๔ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ไฟฟ้าและอิเลคทรอนิกส์)							
๑๔	เมืองกระบี่	นายมรุพงศ์ นักฟ้อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๓,๘๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๗.๑๔ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ช่างก่อสร้าง)							
๑๕	เมืองกระบี่	นายโกมล รุ่งสกุล	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๗,๑๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๙.๐๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	พาณิชยกรรม							
					(การตลาด)							
๑๖	เมืองกระบี่	นายจักรี นามตาแสง	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีความสามารถและ	๑๗,๘๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๕.๘๓ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	เหมาะสมกับ							
					ตำแหน่ง							
๑๗	เมืองกระบี่	นายศุภชัย ชนะกุล	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีความสามารถและ	๑๗,๔๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๕.๔๘ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	เหมาะสมกับ							
					ตำแหน่ง							
๑๘	เมืองกระบี่	นายวิษณุพงศ์ ยี่ภู่รัตน์	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๖,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๘.๓๖ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ช่างอุตสาหกรรม							
					(ช่างกลโรงงาน)							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑๙	เมืองกระบี่	นายปริพัฒน์ ประดากรณ์	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีความสามารถและ	๑๓,๙๗๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๗.๔๓ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	เหมาะสมกับ							
					ตำแหน่ง							
๒๐	เมืองกระบี่	นายธนเดช อิวิโส	พนักงานขับรถดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๒,๒๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๖.๒๐ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์							
					ตั้งแต่ ๑๕ กพ.๒๕๖๘							
					หมดอายุ ๑๔ กพ.๒๕๗๑							
๒๑	เมืองกระบี่	นายธีรยุทธ แสงศรี	พนักงานขับรถดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๑.๙๒ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์ชนิดที่ ๓							
					ตั้งแต่ ๓๑ กค.๒๕๖๗							
					หมดอายุ ๓๐ กค.๒๕๗๐							
๒๒	เมืองกระบี่	นายอนุสนธ์ มณีโชติ	พนักงานขับรถดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๖.๓๗ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ใบขับขี่รถยนต์ชนิดที่ ๔							
					ตั้งแต่ ๒๖ มีค.๒๕๖๘							
					หมดอายุ ๒๕ มีค.๒๕๗๑							
๒๓	เมืองกระบี่	นายสุชาติ ทองเส้ง	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๓๑,๐๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๒.๗๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	นิติศาสตร์บัณฑิต							
๒๔	เมืองกระบี่	นายกนก ชูทอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๒,๕๗๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๒.๕๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต							
					(รัฐศาสตร์)							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ	ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	
๒๕	เมืองกระบี่	นายธีรวัฒน์ สายนุ้ย	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๐,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๕.๐๕ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต							
๒๖	เมืองกระบี่	นางสาวทิพยาภรณ์ ศรีงาม	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๐,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๕.๔๒ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต							
๒๗	เมืองกระบี่	นายโกสินทร์ สุวรรณคะราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๙,๐๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๒๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ช่างไฟฟ้ากำลัง)							
๒๘	เมืองกระบี่	นายศิวดล ณรงค์กิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๐๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๕.๐๕ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต							
					(การพัฒนาชุมชน)							
๒๙	เมืองกระบี่	นายดำรง ขอนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๗,๘๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๗๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	พาณิชยกรรม							
					(พณิชยการ)							
๓๐	เมืองกระบี่	นายปฏิญญา จุฑามาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๗๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๑.๒๕ / ดี	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	อุตสาหกรรม							
					(ช่างก่อสร้าง)							
๓๑	เมืองกระบี่	นายสรศักดิ์ เกิดทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๔,๔๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๙.๒๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต							
๓๒	เมืองกระบี่	นางสาวมลวดี ฉันทสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๑,๗๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๑.๓๕ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๓๓	เมืองกระบี่	นางสาวญดา ภรณ์ศิรพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๗,๘๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๕.๒๓ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บัญชีบัณฑิต							
๓๔	เมืองกระบี่	นายเอกกมล ฤทธิ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๖๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๕.๔๐ / ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๓๕	เมืองกระบี่	นางสาวณัฐณิชา นิลพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๔,๔๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๑๘ / ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๓๖	เมืองกระบี่	นางสาววทันยา บุญเดช	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๙,๖๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๕.๑๐ / ดีเด่น	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บัญชีบัณฑิต							
๓๗	เมืองกระบี่	นางสาวกานต์รวี นบนอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๕,๕๗๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๗๕ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
๓๘	เมืองกระบี่	นายอลงกรณ์ แก้วเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๗,๗๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๙๑ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๓๙	เมืองกระบี่	นางกันตนา ณ สุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๔,๓๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๒.๓๐ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	พาณิชยกรรม							
๔๐	เมืองกระบี่	นางสาวธวัลย์รัตน์ คงฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๓๐ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
					(เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)							
๔๑	เมืองกระบี่	นางสาวณัฏฐิณี ประคีตะวาทิน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๗,๖๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปริญญาตรี	-	-	๙๓.๒๐ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
					การบริหารทรัพยากรมนุษย์							

ที่	ทม.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน / ค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๔๒	เมืองกระบี่	นางสาวรัชนี ปานบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๗๑๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๘๑ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
๔๓	เมืองกระบี่	นางพนอม ศรีไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๒๑,๗๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๕๕ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
๔๔	เมืองกระบี่	นางสาวพัชรินทร์ ลูกเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๙,๕๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๑๘ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๔๕	เมืองกระบี่	นายเอกรัตน์ ธานีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๐๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๒๕ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๔๖	เมืองกระบี่	นางสาวแพรพรรณ เผือกผ่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๖,๐๙๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๕๘ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต							
๔๗	เมืองกระบี่	นางสาวสุภาภรณ์ ไทรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๖,๙๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๗๑ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บัญชีบัณฑิต							
๔๘	เมืองกระบี่	นางสาวพรรณวดี เกิดทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๕,๐๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๘๖ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บัญชีบัณฑิต							
๔๙	เมืองกระบี่	นางสาวกิติยาพรรณ รักแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๔,๔๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๓๐ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							
					การบัญชี							
๕๐	เมืองกระบี่	นางสาวกฤติยา ดำรงวัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๔,๔๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๔๐ / ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ							